

## Referat af ekstraordinært Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalgsmøde tirsdag den 7. februar 2023 kl. 14:30

---

**Tilstede:      Ledelsesrepræsentanter:**

- Departementschef Svend Særkjær – SVS (formand)
- Afdelingschef Søren Gaard – SGA
- Kontorchef Carlo V. Andersen – CVA

**Medarbejderrepræsentanter:**

- Chefkonsulent Kasper Dahl – KDA (næstformand)

**Øvrige deltagere:**

- HR-partner Lars Lidang Krøyer – LALK
- Chef Trine Brøbecher – TRBR

**Fraværende (afbud):**

- Afdelingsleder Lisa L. Gunnarsson – LLG
- Fuldmægtig Ida Lyngbeck Jensen – ILJ
- Fuldmægtig Jonatan Basby - JB
- Chef Pernille Seaton – PSE, Arbejdsmiljøleder
- Afdelingschefsekretær Mette Rahbek – MERA
- Afdelingssekretær Britta Winberg Olsen – BWO, Arbejdsmiljørepræsentant

### **1. Mini-ALT 2023 – drøftelse af resultatet**

SVS orienterede om det overordnede resultat af mini-ALT 2023. Resultatet af Mini-ALT 2023 er samlet set, at der er sket forbedringer på næsten alle parametre siden den seneste måling i 1. kvartal af 2022. I nogle kontorer er der sket betydelige forbedringer på nogle af parametrene.

SVS understregede, at forbedringerne i målingen nok har mange årsager. Håndteringen af covid-19-pandemien fylder mindre på tværs af huset end i 1. kvartal sidste år, og målingen er gennemført på et tidspunkt, hvor der for nogle kontorer i departementet har været mindre travlt pga. regeringsdannelsen. Omvendt er der i nogle kontorer kommet nye opgaver til.

Vi har samtidigt talt meget om, hvordan vi kunne forbedre vores arbejdsgange og skabe større klarhed om processer for hastesager og rådighed. Forbedringen afspejler forhåbentlig, at de igangsatte initiativer i ALT-handlingsplanen og de lokale indsatser også har medvirket til haft en positiv effekt. Vi skal under alle omstændigheder fortsætte arbejdet med planen.

SVS bemærkede især følgende nedslagspunkter

- Arbejdsmængde og frister er forbedret ift. sidste måling. Målingen ligger over landsgennemsnittet fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA). Det har den altid gjort i departementet, fordi vi har flere hastesager end mange andre arbejdspladser og derfor i højere grad løbende må prioritere i, hvilke opgaver vi løser først. Vi skal fortsat arbejde målrettet med at forbedre os på denne dimension.
- Både Stress de seneste 2 uger og seneste 6 måneder er faldet i forhold til 1. kvartal 2022. For stress de seneste 2 uger ligger vi nu under NFA-benchmarket. Stress – 6 måneder er et spørgsmål, der ikke er NFA-benchmark til.
- I forhold til arbejde-privatlivskonflikt er der også sket et fald fra den seneste måling.
- Selvom det er positivt, at der for de ovennævnte parametre er sket et fald, vil vi fortsat og vedvarende have fokus på at forbedre frister, sikre bedre mulighed for prioritering af opgaver og forbedring og tydeliggørelse af sagsgange til gavn for vores fælles arbejdsmiljø.
- Den lodrette tillid er steget. Det er rigtig glædeligt. En stor del af medarbejdere føler sig respekteret af ledelsen og kan få klare begrundelser, når der træffes væsentlige beslutninger.
- Ledelseskvaliteten er steget. Andelen af jer, der angiver, at I kan få råd, vejledning, hjælp til at løse problemer er steget. Vi ser også en stigning i andelen af jer, der oplever, at der kommunikerer klare mål for deres arbejde.
- Samtidig kan vi dog se, at mange stadig peger på, at vi er for dårligere til at dele informationer på tværs, og at vi ikke er gode nok til at få løst vores fællesopgaver i fællesskab. Dette skal vi også gøre noget ved.

SVS gennemgik derefter kort hvorledes ledelsen vil arbejde med opfølgningen på målingen

- Handlingsplanen for ALT fra foråret 2022, og initiativerne (bestillinger, frister, sagsgange og mødekultur mv.) fastholdes, og tilpasses, hvis resultatet af de lokale dialogmøder giver anledning hertil.
- Vi skal igangsætte de sidste aftalte aktiviteter. Det drejer sig fx om initiativer til bedre mail- og pausekultur og konstruktiv feedback.
- Dialogmøderne som opfølgning på mini-ALT afvikles i det enkelte kontor, og eventuelle forslag til tværgående aktiviteter ud over de allerede igangsatte skal være HR i hænde senest ved udgangen af uge 10.

SGA tilføjede, at HR tilbyder support til kontorer, hvor evalueringen viser udfordringer.

## 2. Orientering om organisatoriske tilpasninger

SVS orienterede om at der i kølvandet på ressortsammenlægning er lavet to organisatoriske justeringer i departement.

Den ene ændring består i, at afdelingen, som Andreas Jull Sørensen står i spidsen for, skifter navn til Afdelingen for Forebyggelse, Psykiatri og Borgernær Sundhed. Navneændringen afspejler i højere grad afdelingens arbejdsområder.

Den anden ændring består i, at Minister- og Ledelsessekretariatet og Presse og Kommunikation smelter sammen under navnet Stab, Medier og Strategi, forkortet SMS. Presse og Kommunikation har hele tiden været en del af Minister- og Ledelsessekretariatet, men bliver fremover tættere koblet i én afdeling, hvor ministerbetjening og pressehåndtering som to komplementære fagligheder skal sikre en optimal og moderne ministerbetjening.

Stab, medier og strategi vil frem over blive ledet af to kontorchefer – en sekretariatschef og en presse- og kommunikationschef. Begge stillinger er pt. slået op.

SGA orienterede derefter om, at Kontorchef Pernille Tougaard udpeges til at varetage sekretariatet for Strukturkommissionen. En række af medarbejderne i Sundhedsøkonomi og Analyse vil ligeledes blive tilknyttet til sekretariatet. Ledelsen i SØA vil i mellemtiden blive varetaget af Lars Grunnet og Kristian Binderup Jørgensen.

Sekretariatet nedsættes i indtil videre et år.

SVS forklarede endvidere, at opgaverne i kontoret for Personlig Medicin, Forskning og Databeskyttelse bliver forankret i andre enheder. Databeskyttelse er allerede flyttet til Jura og Lovkvalitet, og der er ansættelsessamtaler til en chef for denne enhed i denne uge.

Den anden del af Personlig Medicin, Forskning og Databeskyttelse - den del der omhandler Personlig Medicin og forskning flyttes til Lægemidler og Internationale forhold som en selvstændig enhed – Enheden for Lifescience. I første omgang vil chefstillingen – chefkonsulent med personaleledelse - blive besat ved konstitution, men vil senere blive opslået.

Den hidtidige kontorchefstilling i Personlig Medicin, Forskning og Databeskyttelse er som tidligere nævnt nedlagt.

## 3. Evt.